工賃向上計画

①法人名		社会福祉法人 緑風会		②代表者名	瀬戸山かる	よ子			
③施設名	障害			4施設長名	瀬戸山かる	よ子			
	〒899-2504 鹿児島県日置市伊集院町郡杉ヶ迫2075番地			·TEL	099-273-321	1			
⑤施設住所				·FAX	099-273-2625				
				•e-mail	taivonosato@pluto.plala.or.jp				
⑥施設種別	□ 就労継続支援B型 その他 (□ 就労継続支援A型 □ 生活介護 □ 地域活動支援センター)								
⑦指定年月日	(平成) 24年4月1日								
⑧定員数 (R3年4月1日現在)		40人		⑨現員数 (R3年4月1日)		21人			
⑪施設概要	鹿児島太陽の里と 電子では、 電子では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	し平成24年4 般的な職業に ニング作業を 生活の場を扱 ご利用者様に	月1日に新体 こ就くことや を生産活動と 是供すること こ感じていた	系に移行して 生活するしてと しより、「生 によりるような だけるような	います。鹿児 が困難な方へ います。また きる喜び・働 施設サービス	島太陽の里で 、一般企業 、残された く喜び・共 に努め、ごれ	では、心身の に劣らないい 機能と能力に こ暮らす喜 利用者様と		
⑪作業種別	□ 農産物生産・販売 □ 食品製造・販売 □ 工芸品・小物雑貨等製作・販売 □ 役務の提供 □ その他								
⑫作業内容	クリーニング作業								
③令和2年度工 賃実績	月額		37, 412円		支払い対象者 延べ数		252人		
	年度	年度 令和3年度		令和 4 年度		令和5年度			
19目標工賃	区 分	□月給	☑ 時給	□月給	☑ 時給	□月給	☑ 時給		
	支払対象者	人	21人	人	21人	人	21人		
	工賃目標額	円	45, 000円	円	45, 050円	円	45, 100円		
	収入見込み額 (A)	67, 000, 000円		67, 100, 000円		67, 200, 000円			
	支出見込み等 (B)	55, 660, 000円			55, 747, 500円	55, 840, 000円			
	工賃支払総額 (A-B)		11, 340, 000円		11, 352, 500円		11, 360, 000円		

⑤目標工賃設定 に当たっての基 本的な考え方	国や鹿児島県、事業所の目標工賃額を1円でも多く向上できるよう工賃向上計画を策定し、 工賃向上計画に基づき、利用者の工賃の向上に主体的に取り組むとともに、取り組み内容や 達成状況について毎年度、検証・見直しを行う。なお、計画の作成に当たっては、事業所の 全職員、利用者及び家族に対して計画作成の目的と意義、運営方針を示し、共有することと し、作成した計画及び工賃実績については、事業所のホームページ、広報誌を通じて、公表 することに努めます。						
⑯目標工賃達成 に向けた取組	☑ 設備整備	□ 商品開発	☑ 作業内容の充実	☑ 販路開拓			
	□ 共同受注窓口	の導入 ☑ 職員の意	識改革 ☑ 利用	者の意識改革			
	☑ 職場環境の改善	善□ 経営コンサ	□ 経営コンサルタント等からの助言				
	☑ 地元企業との選	堕携 □ 商店街等	□ 商店街等との連携 □ 市町村との連携				
	☑ その他(コスト削減等の基礎研修・情報収集)						
⑪上記取組に関 する具体的な内 容	安定的な受注の 力向上と職員・ を行い利用者の た個別支援計画 図り、利用者の)確保を目指します。目標 利用者の意識改革等、エ 列工賃向上の取組を推進し 「に基づいた支援を通じて り就労習慣の確立・就労意 で言特性に応じた課題の整 可上を目指す。	禁工賃達成指導員を配置工賃達成指導員を配置に向けて業務にしていく。また、適切が で全ての利用者の就労に で全ての利用者の就労を通り を理と目標の設定を行り	取引先企業との受注の拡大と置し作業の効率化を図り、生産内容の検討・見直しなアセスメントにより作成された必要な知識及び能力の向上をじた自立を一層促進するため、い、工賃向上と利用者の生活の			
⑱目標工賃達成 に向けた年次計 画	令和3年度	人として、営業活動に力を入 的な受注の確保を目指します。 と職員・利用者の意識改革等 用者の工賃向上の取組を推進 計画に基づいた支援を通じて の就労習慣の確立・就労意欲	れ、新規契約・取引先の開 。目標工賃達成指導員を配 、工賃向上に向けて業務内 していく。また、適切なアー 全ての利用者の就労に必要 の向上と就労を通じた自立	取組内容の検討・見直しを行う。法 拓、取引先企業との受注の拡大と安定 置し作業の効率化を図り、生産力向上 容や作業内容の検討・見直しを行い利 セスメントにより作成された個別支援 な知識及び能力の向上を図り、利用角 を一層促進するため、利用者個々の障 上と利用者の生活の質(QOL)の向			
	令和4年度	人として、営業活動に力を入っ 的な受注の確保を目指します。 と職員・利用者の意識改革等、 用者の工賃向上の取組を推進 計画に基づいた支援を通じてこ の就労習慣の確立・就労意欲	れ、新規契約・取引先の開打。目標工賃達成指導員を配け、工賃向上に向けて業務内でしていく。また、適切なアー全ての利用者の就労に必要がの向上と就労を通じた自立で	取組内容の検討・見直しを行う。法 拓、取引先企業との受注の拡大と安定 置し作業の効率化を図り、生産力向上 容や作業内容の検討・見直しを行い利 セスメントにより作成された個別支援 な知識及び能力の向上を図り、利用者 を一層促進するため、利用者個々の障 上と利用者の生活の質(QOL)の向			
	令和5年度	令和4年度の実績を踏まえ、工賃向上に対する課題整理と取組内容の検討・見直しを行う。法人として、営業活動に力を入れ、新規契約・取引先の開拓、取引先企業との受注の拡大と安定的な受注の確保を目指します。目標工賃達成指導員を配置し作業の効率化を図り、生産力向上と職員・利用者の意識改革等、工賃向上に向けて業務内容や作業内容の検討・見直しを行い利用者の工賃向上の取組を推進していく。また、適切なアセスメントにより作成された個別支援計画に基づいた支援を通じて全ての利用者の就労に必要な知識及び能力の向上を図り、利用者の就労習慣の確立・就労意欲の向上と就労を通じた自立を一層促進するため、利用者個々の障害特性に応じた課題の整理と目標の設定を行い、工賃向上と利用者の生活の質(QOL)の向上を目指す。					
⑪計画策定に当 たっての関係者 の意見等	理事会	確認日 令和3年5月26日		きから令和5年度の目標工賃達 の説明と工賃向上計画の概要 だく。			
	利用者	確認日 令和3年5月27日	の目標工賃達成に向	にて令和3年度から令和5年度 けた年次計画の説明と工賃向 し承諾をいただく。利用者へ			
	家族	確認日 令和3年5月28日		年度の目標工賃達成に向けた年 向上計画について周知を行う。			