

工賃向上計画

①法人名	社会福祉法人 緑風会		②代表者名	瀬戸山 かよ子			
③施設名	障害福祉サービス事業所 太陽の里		④施設長名	瀬戸山 豪			
⑤施設住所	〒899-2502 鹿児島県日置市伊集院町徳重東平原1693		・ T E L	099-273-3212			
			・ F A X	099-273-2625			
			・ e-mail	taiyonosato@pluto.plala.or.jp			
⑥施設種別	<input checked="" type="checkbox"/> 就労継続支援B型 その他 (<input type="checkbox"/> 就労継続支援A型 <input type="checkbox"/> 生活介護 <input type="checkbox"/> 地域活動支援センター)						
⑦指定年月日	(平成) 23年3月1日						
⑧定員数 (R3年4月1日現在)	20人		⑨現員数 (R3年4月1日)	24人			
⑩施設概要	社会福祉法人緑風会 太陽の里は、昭和46年8月12日法人認可。平成5年4月1日設立。身体障害者通所授産施設が前身であり、平成23年3月1日に指定障害福祉サービス事業所として新体系へ移行し、心身の障害のために一般的な職業に就くことや生活することが困難な方へ、一般企業に劣らない品質の高いクリーニング作業を生産活動として提供しています。また、残された機能と能力に応じた働く場と生活の場を提供することにより、「生きる喜び・働く喜び・共に暮らす喜び」をすべてのご利用者様に感じていただけるような施設サービスに努め、ご利用者様とサービスを提供する職員が家族の一員のように安心安全に暮らすことが出来る施設運営を目指しています。						
⑪作業種別	<input type="checkbox"/> 農産物生産・販売 <input type="checkbox"/> 食品製造・販売 <input type="checkbox"/> 工芸品・小物雑貨等製作・販売 <input type="checkbox"/> 役務の提供 <input checked="" type="checkbox"/> その他						
⑫作業内容	クリーニング作業						
⑬令和2年度工賃実績	月額	40,217円		支払い対象者延べ数	269人		
⑭目標工賃	年度	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	区 分	<input type="checkbox"/> 月給	<input checked="" type="checkbox"/> 時給	<input type="checkbox"/> 月給	<input checked="" type="checkbox"/> 時給	<input type="checkbox"/> 月給	<input checked="" type="checkbox"/> 時給
	支払対象者	人	24人	人	24人	人	24人
	工賃目標額	円	45,000円	円	45,050円	円	45,100円
	収入見込み額 (A)	46,300,000円		46,400,000円		46,500,000円	
	支出見込み等 (B)	33,340,000円		33,425,500円		33,511,300円	
	工賃支払総額 (A-B)	12,960,000円		12,974,500円		12,988,700円	

<p>⑮目標工賃設定に当たっての基本的な考え方</p>	<p>国や鹿児島県、事業所の目標工賃額を1円でも多く向上できるように工賃向上計画を策定し、工賃向上計画に基づき、利用者の工賃の向上に主体的に取り組むとともに、取り組み内容や達成状況について毎年度、検証・見直しを行う。なお、計画の作成に当たっては、事業所の全職員、利用者及び家族に対して計画作成の目的と意義、運営方針を示し、共有することとし、作成した計画及び工賃実績については、事業所のホームページ、広報誌を通じて、公表することに努めます。</p>		
<p>⑯目標工賃達成に向けた取組</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> 設備整備 <input type="checkbox"/> 商品開発 <input checked="" type="checkbox"/> 作業内容の充実 <input checked="" type="checkbox"/> 販路開拓 <input type="checkbox"/> 共同受注窓口の導入 <input checked="" type="checkbox"/> 職員の意識改革 <input checked="" type="checkbox"/> 利用者の意識改革 <input checked="" type="checkbox"/> 職場環境の改善 <input type="checkbox"/> 経営コンサルタント等からの助言 <input checked="" type="checkbox"/> 地元企業との連携 <input type="checkbox"/> 商店街等との連携 <input checked="" type="checkbox"/> 市町村との連携 <input checked="" type="checkbox"/> その他(コスト削減等の基礎研修・情報収集) </p>		
<p>⑰上記取組に関する具体的な内容</p>	<p>法人として、営業活動に力を入れ、新規契約・取引先の開拓、取引先企業との受注の拡大と安定的な受注の確保を目指します。目標工賃達成指導員を配置し作業の効率化を図り、生産力向上と職員・利用者の意識改革等、工賃向上に向けて業務内容や作業内容の検討・見直しを行い利用者の工賃向上の取組を推進していく。また、適切なアセスメントにより作成された個別支援計画に基づいた支援を通じて全ての利用者の就労に必要な知識及び能力の向上を図り、利用者の就労習慣の確立・就労意欲の向上と就労を通じた自立を一層促進するため、利用者個々の障害特性に応じた課題の整理と目標の設定を行い、工賃向上と利用者の生活の質（QOL）の向上を目指す。</p>		
<p>⑱目標工賃達成に向けた年次計画</p>	<p>令和3年度</p>	<p>令和2年度の実績を踏まえ、工賃向上に対する課題整理と取組内容の検討・見直しを行う。法人として、営業活動に力を入れ、新規契約・取引先の開拓、取引先企業との受注の拡大と安定的な受注の確保を目指します。目標工賃達成指導員を配置し作業の効率化を図り、生産力向上と職員・利用者の意識改革等、工賃向上に向けて業務内容や作業内容の検討・見直しを行い利用者の工賃向上の取組を推進していく。また、適切なアセスメントにより作成された個別支援計画に基づいた支援を通じて全ての利用者の就労に必要な知識及び能力の向上を図り、利用者の就労習慣の確立・就労意欲の向上と就労を通じた自立を一層促進するため、利用者個々の障害特性に応じた課題の整理と目標の設定を行い、工賃向上と利用者の生活の質（QOL）の向上を目指す。</p>	
	<p>令和4年度</p>	<p>令和3年度の実績を踏まえ、工賃向上に対する課題整理と取組内容の検討・見直しを行う。法人として、営業活動に力を入れ、新規契約・取引先の開拓、取引先企業との受注の拡大と安定的な受注の確保を目指します。目標工賃達成指導員を配置し作業の効率化を図り、生産力向上と職員・利用者の意識改革等、工賃向上に向けて業務内容や作業内容の検討・見直しを行い利用者の工賃向上の取組を推進していく。また、適切なアセスメントにより作成された個別支援計画に基づいた支援を通じて全ての利用者の就労に必要な知識及び能力の向上を図り、利用者の就労習慣の確立・就労意欲の向上と就労を通じた自立を一層促進するため、利用者個々の障害特性に応じた課題の整理と目標の設定を行い、工賃向上と利用者の生活の質（QOL）の向上を目指す。</p>	
	<p>令和5年度</p>	<p>令和4年度の実績を踏まえ、工賃向上に対する課題整理と取組内容の検討・見直しを行う。法人として、営業活動に力を入れ、新規契約・取引先の開拓、取引先企業との受注の拡大と安定的な受注の確保を目指します。目標工賃達成指導員を配置し作業の効率化を図り、生産力向上と職員・利用者の意識改革等、工賃向上に向けて業務内容や作業内容の検討・見直しを行い利用者の工賃向上の取組を推進していく。また、適切なアセスメントにより作成された個別支援計画に基づいた支援を通じて全ての利用者の就労に必要な知識及び能力の向上を図り、利用者の就労習慣の確立・就労意欲の向上と就労を通じた自立を一層促進するため、利用者個々の障害特性に応じた課題の整理と目標の設定を行い、工賃向上と利用者の生活の質（QOL）の向上を目指す。</p>	
<p>⑲計画策定に当たっての関係者の意見等</p>	<p>理事会</p>	<p>確認日 令和3年5月26日</p>	<p>理事会にて令和3年度から令和5年度の目標工賃達成に向けた年次計画の説明と工賃向上計画の概要を説明し承諾をいただく。</p>
	<p>利用者</p>	<p>確認日 令和3年5月27日</p>	<p>利用者自治会役員会にて令和3年度から令和5年度の目標工賃達成に向けた年次計画の説明と工賃向上計画の概要を説明し承諾をいただく。利用者への周知を行う。</p>
	<p>家族</p>	<p>確認日 令和3年5月28日</p>	<p>令和3年度から令和5年度の目標工賃達成に向けた年次計画の説明と工賃向上計画について周知を行う。</p>